

Orchestra heeft een zorgvuldig, beheerst en duurzaam beloningsbeleid vastgesteld. Bij het opstellen is rekening gehouden met de lange termijnbelangen van de onderneming en haar cliënten. Dit beloningsbeleid voldoet aan artikel 1:11 tot en met 1:127 Wet op het Financieel Toezicht. Het beloningsbeleid wordt jaarlijks geactualiseerd en getoetst door onze externe compliance officer.

Op basis van Artikel 1:120 is Orchestra verplicht de variabele beloning te rapporteren op deze website; de totale variabele beloning over het afgelopen boekjaar was nihil. Verder verplicht de Wft te vermelden dat geen medewerker een totale vergoeding (vast en variabel) van € 1 miljoen of meer heeft ontvangen over het afgelopen boekjaar.

---